

Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saileko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Planak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen aginduari erantzuten dio.

Legealdi bakoitzean, Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onetsi behar du. Plan horretan, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango diren esku-hartze ildoak eta gidalerroak zehaztuko dira.

Eusko Jaurlaritzaren sail bakoitzak bere planak edo jarduera-programak egingo ditu, plan orokorrarekin lerrokatuta.

Xedea: balioak aldatzea

Oinarri-irizpideak:

- Paradigma feminista
- Genero-ikuspegia
- Interseksionalitatea
- Emakumeen ahalduntzea
- Giza garapen jasangarria

Bermeak:

- Benetako konpromiso politikoa
- Beharrezko aurrekontu eta giza baliabideak eta baliabide teknikoak
- Gardentasuna eta kontuak ematea
- Emakumeen eta herritarren parte hartzea eta solasaldia
- Erakundeen erantzunkidetasuna eta elkarren arteko lankidetzatza

Informazio gehiago:
EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana



BERDINTASUNA

Berdinetik berdiner, zalantzarik gabe.

Informazio gehiago nahi duzu?

945 016 361

berdintasuna-enplegua@euskadi.eus

Emakumeen eta gizonen
BERDINTASUNERAKO plana



BERDINTASUNA



ENPLEGUKO ETA GIZARTE
POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES

BERDINTASUNAREKIKO KONPROMISOA

Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila berdintasun politikekin konprometitua dago. Konpromiso eta lidergo politiko horren erakusgarri da lantaldea, erakundeetan bertan berdintasun printzipioa txertatzeko eta garatzen dituen politikekin berdintasuna bultzatzeko sortua. Lantalde hori, Berdintasunerako Unitate Administratiboak eta Saileko lantalde Teknikoak (zuzendaritza bakoitzeko hainbat lankide) osatzen dute.



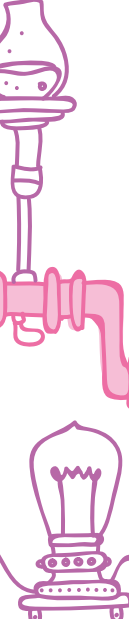
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana.

Berdinetik berdinerara, zalantzarik gabe.

- Berdintasunari buruzko araudia
- Berdintasunerako aurrekontuak
- Berdintasunerako plangintza
- Berdintasunerako unitatea indartzea



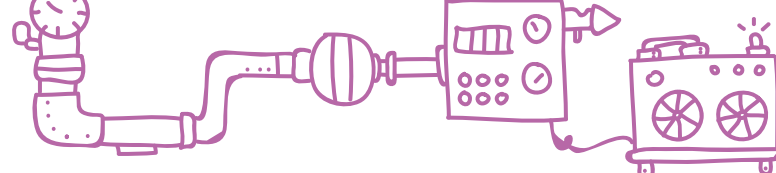
- ENPLEGUA ETA GIZARTERATZEA
- Emakumeen enplegagarritasuna eta lan-baldintzak hobetzea
- Soldata-arrakala murriztea
- Pobrezia eta/edo gizarte-bazterkeria arriskuan edo egoeran dauden emakumeen kopurua murriztea



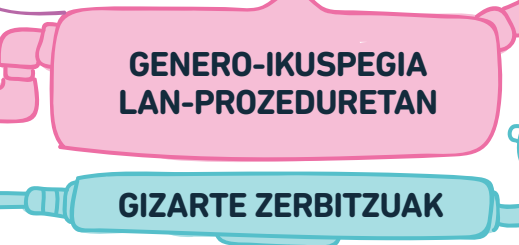
- Teknikariak eta politikariak berdintasun alorrean trebatzea



- GAZTERIA
- Emakumeen aurkako indarkeria mota guztiak prebenitzeko sentsibilizatzea
- Balioen aldaketa sustatzea



- Estatistikak eta azterlanak genero-ikuspegiarekin
- Hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak
- Berdintasunezko komunikazioa
- Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea
- Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea
- Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia sartzea
- Berdintasunerako klausulak sartzea kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan



- Indarkeriaren biktimak diren emakumeei atentzio integrala bermatzea
- Etxerik gabeko pertsonen, zahartze aktiboaren, hirugarren sektore sozialaren eta boluntzariotzaren estrategietan berdintasuna bultzatzea
- Senide zaintzaileei laguntzeko estrategia



- Familiei laguntzeko IV. Plana (kontziliaziorako laguntzak, erantzunkidetasun handiagoa...)
- Eraberean. Tratu Berdintasunaren Aldeko eta Diskriminazioaren Aurkako Sarea
- Indarkeriarik gabeko portaera ereduak bultzatu eta horien antzemate goiztiarra handitzea

- Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana indartzea



- Zuzendaritza-organoetan edo organo pluripertsonaletan ordezkaritza orekatua
- Kontsultarako eta parte hartzeko guneetan genero-ikuspegia

